



JAVNO PREDUZEĆE ZA KOMUNALNE USLUGE

•KOMUNALAC•

BEČEJ, LOVAČKA 5

Број: ЈН ОП 8/2018

Дана: 22.06.2018.године

ПИТАЊЕ И ОДГОВОР

У поступку јавне набавке у отвореном поступку за јавну набавку радова – крпљење ударних рупа за потребе ЈП „Комуналац“ Бечеј, редни број ЈН ОП 8/2018, 21.06.2018. године заинтересовано лице је у складу са чланом 20. Закона о јавним набавкама ("Сл. гласник РС" бр. 124/12), поставило путем електронске поште наручиоцу следеће питање:

"Poštovani,

molimo da nam pružite pojašnjenje vezano za javnu nabavku broj 8/2018 – Krpljenje udarnih rupa.

Naručilac je na strani 11 konkursne dokumentacije naveo da je Dokaz:

"За радно ангажоване по другом основу: фотокопију уговора о делу, уговора о обављању привремених и повремених послова, уговор о допунском раду као и образац пријаве на обавезно социјално осигурање."

Ukazujemo Naručiocu da se u skladu sa Zakonom o radu, prijava radnika na obavezno socijalno osiguranje angažovanih po osnovu Ugovora o delu vrši nakon obavljenog posla i da u tom slučaju Ponuđač nije u mogućnosti da priloži prijavu radnika angažovanog po tom osnovu u trenutku podnošenja ponude.

Molimo Naručioca da potvrdi da će Ponuđač ispuniti gore navedeni uslov kadrovskog kapaciteta ukoliko za radnike angažovane po osnovu Ugovora o delu priloži samo fotokopiju Ugovora o delu.

Одговор наручиоца ЈП „Комуналац“ Бечеј је следећи:

„Наводимо Вам линк ка интернет страници Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање, наслов текста "Обавештење послодавцима", где је објављено обавештење због Измена Закона о раду, који је почео да се примењује почев од 25.децембра 2017. године.

<http://www.pio.rs/lat/aktuelnosti/vesti.html>

Дакле, почев од 25. децембра 2017. године, ступиле су на снагу и примењују се измене Закона о раду којима је предвиђено да је послодавац дужан да јединствену пријаву на обавезно социјално осигурање, по основу уговора о раду или другог уговора о обављању послова закљученог у складу са Законом о раду (уговор о привременим и повременим пословима, уговор о делу, уговор о међусобним правима и обавезама директора који није засновао радни однос), мора да поднесе најкасније пре ступања запосленог и другог радно ангажованог лица на рад.

У том смислу, не стоје наводи из захтева за додатним објашњењима конкурсне документације, где је наведено да се пријава на обавезно социјално осигурање за радно ангажоване по основу уговора о делу подноси након обављеног посла.

У „Сл. гласнику РС“, бр. 113/2017 објављен је Закон о изменама и допунама Закона о раду, који се примењује од 25. децембра 2017. године.

Након измене, чл. 35. Закона о раду ("Сл. гласник РС" број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-ОУС и 113/2017) гласи: „Послодавац је дужан да уговор о

раду, односно други уговор у складу са овим законом или њихову копију држи у седишту или другој пословној просторији послодавца или на другом месту, у зависности од тога где запослени или радно ангажовано лице ради.

Послодавац је дужан да **на основу уговора о раду или другог уговора о обављању послова закљученог у складу са овим законом поднесе јединствену пријаву на обавезно социјално осигурање** у року прописаном законом којим се уређује Централни регистар обавезног социјалног осигурања, **а најкасније пре ступања запосленог и другог радно ангажованог лица на рад.**"

Комисија за јавне набавке

документ је важећи без потписа и печата